

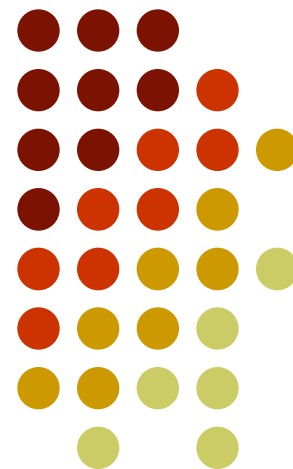
УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА



UNIVERSITY OF KRAGUJEVAC
FACULTY OF MEDICAL SCIENCES

ПЛАНИРАЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Проф. др Марко Славковић



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



Крагујевац, 2020. година

Појам планирања људских ресурса



Планирање људских ресурса обухвата **процес антиципирања** дугорочне понуде и тражње за људским ресурсима у релативно променљивим условима у организацији и ван ње, као и **јачање програма** дизајнираних тако да се задовоље организационе потребе за знањем.

Појам планирања људских ресурса



Планирање људских ресурса у ширем
смислу обухвата:

- Предвиђање понуде и тражње за људским ресурсима
- Дефинисање планова активности – мере за усклађивање понуде и тражње
- Формулисање интегративног плана – план практичног спровођења активности

Значај планирања људских ресурса



- Утицај на буџет зарада и трошкове
- Оптимизација коришћења људских ресурса у организацији
- Интеграција људских ресурса и бизнис план
- Унапређење процеса стратегијског управљања људским ресурсима
- Платформа за преговоре са синдикатима

Елементи планирања људских ресурса



- **Плански период**
- **Носиоци** процеса планирања
- **Фокус** планирања
 - **Агрегатно** планирање
 - **Индивидуално** планирање

Процес планирања људских ресурса



1. Прикупљање података о окружењу

- **Екстерно:**

- Услови у привреди и привредној грани
- Технологија
- Конкуренција
- Тржиште рада и пратећи закони

- **Интерно:**

- Људски ресурси
- Структура и процес рада
- Обим пословања

Процес планирања људских ресурса



2. **Предвиђање понуде и тражње за
људским ресурсима**
 - **Квалитативни методи**
 - **Квантитативни методи**
3. **Усклађивање понуде и тражње**
 - **Решавање проблема дефицита**
 - **Решавање проблема суфицита**
4. **Евалуација и кориговање плана**

Предвиђање тражње за људским ресурсима



- **Квалитативни (субјективни) методи**
 - Предвиђање одоздо на горе
 - Предвиђање одозго на доле
 - Делфи техника
 - Техника номиналне групе

Предвиђање тражње за људским ресурсима



- **Квантитативни методи (математички и статистички):**
 - **Рацио продуктивности**
 - **А/П рацио**
 - **Крива учења и индекс прогреса**
 - **Буџетирање**
 - **Временске серија (тренд анализа)**
 - **Вишеструка регресија**
 - **Линеарно програмирање**

Предвиђање интерне понуде људских ресурса



**База података о запосленима
(инвентар талената, HRIS)**

- **Квантитативни методи:**
 - **Предвиђање стопе флукуације**

Стопа флукуације = број запослених који напушта организацију / просечан укупан број запослених у организацији x 100

Индекс стабилности

- **Марковљев метод**

Предвиђање интерне понуде људских ресурса



- **Квалитативни методи:**
 - **Планирање премештаја**
 - **Планирање сукцесије менаџера**
- Графикон сукцесије менаџера**

Предвиђање екстерне понуде људских ресурса



Анализа тржишта рада:

- Структура понуде по занимањима и квалификацијама
- Старосна структура запослених
- Полна структура запослених
- Географска дисперзија
- Тенденције на тржишту рада
- Могућности за преквалификацију

Усклађивање понуде и тражње



Алтернативни исходи:

- **Равнотежа**
 - **Дефицит**
 - **Суфицит**
-
- **Програми за решавање дефицита**
 - **Програми за решавање суфицита**

Евалуација квалитета планирања



Две димензије:

- **Квалитативна димензија**
 - Употребна вредност планова људских ресурса
- **Квантитативна димензија**
 - Прецизност у предвиђању тражње
 - Прецизност у одређивању продуктивности
 - Прецизност у пројектовању стопе флуктуације ...

Хвала на пажњи!



Проф. др Марко Славковић

m Slavkovic@kg.ac.rs

markoslavkovic@gmail.com